



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

# Izhodišča za oceno zaposlitvenih možnosti brezposelnih oseb s statusom invalida

Lea Kovač, prof. defektolog, ZRSZ

Peter Svetina, spec. ped., Karso d.o.o.



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

# Vloga ZRSZ na **trgu dela**

**delodajalci**

## Sodelovanje z delodajalci:

- \* Neposredno napotovanje najbolj ustreznih kandidatov
- \* Organiziranje zaposlitvenih razgovorov
- \* Zaposlitveni sejmi
- \* Obveščanje brezposelnih oseb s SMS-ji
- \* Obveščanje brezposelnih preko elektronske pošte
- \* Obveščanje preko RSS novinarskega kanala




Zaposlitvena rehabilitacija

**brezposelne  
Osebe  
/invalidi**

**iskalci  
zaposlitve**



# Brezposelni invalidi in aktivnosti ZRSZ (2013)

- **17.936 brezposelnih invalidov**
- 14.746 delovnih invalidov (82 %)
- 10.701 starejših od 50 let (59 %)
- 14.487 dolgotrajno brezposelnih (80 %)
  
- 907 obravnavanih na Rehabilitacijski komisiji
- **1.866 vključitev v zaposlitveno rehabilitacijo**
- 372 ocen zaposlitvenih možnosti
- **2.071 vključitev v APZ**
- 1.080 vključitev v javna dela
  
-  **2.937 zaposlitev brezposelnih invalidov**



# Dejavniki uspešnega zaposlovanja/integracije-sistemske vidik

- **Izobraževanje in delo – poklicna kariera**
- Vgrajevanje **sodobnih znanj**: komunikacijskih, jezikovnih, podjetniških
- Prijazen pravni in formalni **okvir**
- Stimulativni **ukrepi** – izenačevanje možnosti
- Kontinuirana in kompleksna strokovna podpora



# Zaposlovanje oseb z ovirami v Sloveniji

- opredelitev **ciljne skupine**
- uporaba (enotne) **terminologije**: težje zaposljivi, osebe z ovirami, skupina prikrajšanih, ranljive, rizične skupine...
- **osebe s posebnimi potrebami?**
- *heterogena skupina*
- *individualni pristop*



# Invalid(i) na trgu dela- (sistemska) podpora

## Invalidi

- **kvotni sistem**  
zaposlovanja invalidov
- **odstopljeni prispevki**
- nagrade in vzpodbude za  
zaposlovanje invalidov
- **P/Z rehabilitacija**
- **ZPIZ, ZRSZ**
- Invalidski sklad

## Invalid (**status/pravica**)

- **P/Z rehabilitacija**
- **tehnična** (prilagoditev  
delovnega mesta in  
okolja)
- **strokovna** (podporne  
storitve)
- **subvencija plače** (od 10  
do 70 % minimalne plače  
mesečno)



# Pridobitev statusa IP/ZC

- **Poslovni načrt** (analiza trga, ocena tveganja, analiza prihodkov in odhodkov, vrsti in stopnji invalidnosti primerni programi, predvidena poraba odstopljenih sredstev)
- **Analiza kadrovskih, organizacijskih, tehničnih in drugih pogojev**
  - ⇒ 1 strokovni delavec na 20 zaposlenih invalidov v IP
  - ⇒ 1 strokovni delavec na 10 zaposlenih v ZC
  - ⇒ usposobljenost strokovnih delavcev
  - ⇒ prilagoditve delovnih mest in delovnega okolja





# Zaposlitvena rehabilitacija in zaposlovanje invalidov - pravna podlaga

- **Akcijski program** Vlade RS **za invalide** 2014-2020
- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov - **ZZRZI**
- Pravilnik o merilih in postopku za **pridobitev statusa invalida**, za priznanje **pravice do zaposlitvene rehabilitacije** in za **ocenjevanje zaposlitvenih možnosti** ter o delu **rehabilitacijskih komisij**



# Zaposlitvena rehabilitacija in zaposlovanje invalidov - pravna podlaga

- Navodilo o izpolnjevanju obrazca **prijave v zavarovanje za invalide**
- Pravilnik o merilih in postopku za določitev višine **subvencije plače za invalide**
- Pravilnik o **zaposlitvenih centrih**
- Pravilnik o **invalidskih podjetjih**

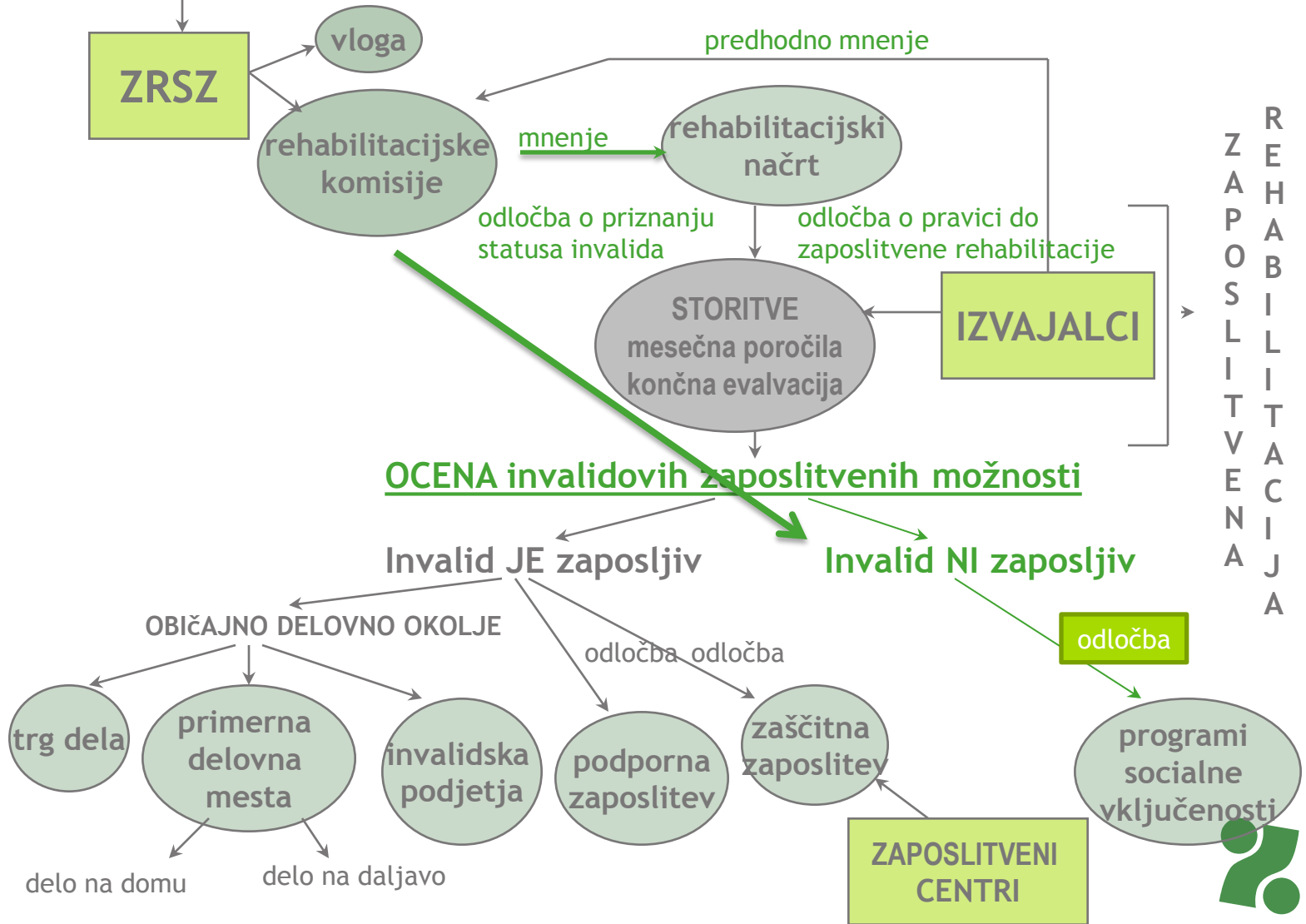


# Pravna podlaga za uveljavljanje sistemskih oblik podpore zaposlovanju invalidov

- **odločba** o statusu invalida (ZPIZ, CSD, ZRSZ...)
- odločba o pravici do storitev poklicne/ zaposlitvene rehabilitacije (ZPIZ/ZRSZ)
- odločba o zaposljivosti v zaščitni ali podporni zaposlitvi (ZRSZ)
- odločba o nezaposljivosti (ZRSZ)
  
- ZRSZ = **rehabilitacijski svetovalec**



# Pridobitev statusa invalida in pravica do zaposlitvene rehabilitacije



## (Storitve) ZR

- individualizirana pravica invalida po ZZRZI ali drugih predpisih
- sklop storitev, ki omogočajo invalidu, da se usposobi za delo, zaposli in zaposlitev obdrži ter v zaposlitvi napreduje
- Izhodišče: zastavljeni cilji in ugotovljene težave in ovire na posameznih področjih funkcioniranja.
- *namenjena invalidom, ki jim za dosego zastavljenih ciljev ne zadoščajo ukrepi/programi zaposlovanja*



# Ocena zaposlitvenih možnosti

- Oceno ZM **izdela Zavod** po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji
- Iz ocene mora biti razvidno, ali je invalid **zaposljiv v običajnem delovnem okolju, v podporni ali zaščitni zaposlitvi**, za katera dela je usposobljen in **kakšne podporne storitve ali prilagoditve** potrebuje na delovnem mestu.
- Podlaga: zaposlitveni načrt, ugotovitve zaposlitvenega svetovanja, izvedenih ukrepov aktivne politike zaposlovanja kot tudi evaluacije izvajalca storitev.



# Zaposljivost in zaposlitev



# Invalidi na trgu dela-pravna in vsebinska izhodišča

- **Zakon o gospodarskih družbah** RS
- Zakon o dohodnini
- Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb
- Zakon o davku na dodano vrednost
- Zakon o davčnem postopku.
- **Zakon o delovnih razmerjih** RS
- **Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju**
- Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju
- Zakon o urejanju trga dela.






# Pokojninsko in invalidsko zavarovanje

- **PIZ** je obvezno in enotno za vse zavarovance (izjema: spremembe v zdravstvenem stanju v času trajanja zavarovanja!)
- **Starostna pokojnina v letu 2014**

Starost	Pokojninska doba
58 let 4 mesece	38 let 8 mesecev brez dokupa
62 let	najmanj 20 let
64 let	najmanj 15 let zavarovalne dobe



# Izhodišča in **izzivi** za umestitev oseb s posebnimi potrebami na trg dela

- bio-psiho-socialne lastnosti
- delovno funkcioniranje/ **poklicna kariera**/ pokojninsko in invalidsko **zavarovanje**
- gospodarske družbe, delovna mesta /dejavnosti in programi na trgu dela/storitev
- poslovna **ideja**  poslovni **načrt !**
- terminologija – pravice **!!**
- spremembe/prilagoditev sistema pokojninskega in invalidskega zavarovanja **!!!**



# Karso zaposlitveni center d.o.o.



- Od 01.06.2009
- Ustanovitelj Šent slovensko združenje za duševno zdravje
- PE Pivka in PE Slovenske Konjice
- 15 redno zaposlenih
- 10 invalidov
- 4 strokovni sodelavci – delovni inštruktorji
- 1 strokovni delavec/direktor



# Finančni ugodnosti



- Državne pomoči; odstopljeni davki in prispevki
- Subvencija plače invalida (od 30 – 70% min. plače), JJPIISRS
- MDDSZ; sofinanciranje po ZRZZI



# Finančne obveznosti

- Plače zaposlenih,
- Prevoz na delo,
- Prehrana med delom,
- Regres,
- Zavarovanja,
- Materialni stroški



# Delovanje na trgu



- Poslovni načrt
- Finančni tokovi
- Raziskava trga
- Človeški viri
- Konkurenčnost – zmanjšane delovne zmožnosti
- Finančna vzdržnost
- Trajnost delovnih mest



# vizija



- Ustvarjanje novih delovnih mest
- Kakovostnejša delovna mesta – Zavod Premiki
- Ustvarjanje “dodane vrednosti”
- Družbeni učinek
- Osveščanje lokalne skupnosti
- Socialno podjetništvo



Hvala za pozornost!

