

**Majda Schmidt, Andreja Čurin in Marjan Leber
Univerza v Mariboru**

**ERGOWORK - OBLIKOVANJE
INKLUZIVNIH IN DOSTOPNIH
DELOVNIH MEST**

**Izobraževalni dnevi 2014, Portorož 8.
in 9. april 2014**

- **Socialna kohezija** je eden od prioriternih ciljev strategije Evrope 2020. Za doseganje večje socialne kohezivnosti je ključna **enakost** pri zaposlovanju oseb z invalidnostjo in **odpravljanje razlik**, ki iz tega izhajajo.

- Uvajanje **smiselnih prilagoditev** lahko zmanjša diskriminacijo na delovnem mestu, poveča dostop do delovnega mesta, spremeni odnose in stališča do sposobnosti ljudi z invalidnostjo (Svetovna zdravstvena organizacija, 2012).
- V podjetjih je potrebno graditi **kakovostna inkluzivna okolja** in spodbujati **družbeno odgovornost**.

- Z učinkovitim **multidisciplinarnim ergonomskim** pristopom lahko ustvarimo ustrezne pogoje in prilagoditve v delovnem okolju za invalide.

- V aktualnih **študijskih programih** in pristopih pri poučevanju **ergonomije** za **vklučevanje invalidov** manjka povezovanja in izmenjave znanja med študenti, profesorji, šolami, sistemi poklicnega izobraževanja in podjetji.

“ERGO WORK – Povezovanje visokega šolstva s podjetji za nove možnosti ustvarjanja ergonomsko oblikovanih delovnih mest”

- je evropski projekt, financiran s strani Evropske komisije, v okviru programa Vseživljenjskega učenja, podprograma Erasmus.

- Projektni konzorcij vključuje **10 partnerjev**, ki ga sestavljajo podjetja, akademska sfera in raziskovalne organizacije iz Slovenije, Poljske, Velike Britanije, Italije, Španije in Belgije.
- **Koordinator** projekta OZARA storitveno in invalidsko podjetje d. o.o., Maribor, Slovenija.

- Projekt ERGO WORK naslavlja tri ključna področja:
- spodbujanje sodelovanja med **visokim šolstvom** in **podjetji**,
- izboljšanje učnih metod in vsebin na področju **ergonomije** za razvoj kompetenc in spretnosti študentov,
- **enake možnosti** pri zaposlovanju, **univerzalno oblikovanje** in **kakovost delovnega okolja** za vse zaposlene, vključno z invalidi.

- **Ciljne skupine v projektu:**
- študenti,
- profesorji,
- invalidi,
- gospodarstvo/podjetja/delodajalci.

Prva faza projekta zajema:



- oceno stanja glede vključenosti ergonomije v obstoječih študijskih programih v partnerskih državah,
- proučevanje stališč, potreb in interesa zaposlovalcev pri zaposlovanju oseb z invalidnostjo,
- analiza ustrezno ergonomsko oblikovanih delovnih mest za osebe z invalidnostjo, interesa in potreb oseb,
- analiza stališč, potreb glede prilagoditev in oblikovanja ustreznega delovnega okolja z vidika oseb z invalidnostjo.

- Za namen raziskave je vsak partner izbral **skupino** deležnikov s področja **visokošolskega izobraževanja** in skupino ostalih **deležnikov** (podjetja, osebe z invalidnostjo, študentje in drugi).

- **Univerza v Mariboru** kot visokošolska ustanova s širokim spektrom študijskih programov iz ergonomije bo razvila študijski program, v sodelovanju z Univerzo Siedlce (Poljska).
- **Univerza Coventry** kot visokošolska institucija z raziskovalnimi študijami s področja ergonomije in **Centrom za izobraževanje in rehabilitacijo študentov s PP** bo spremljala, svetovala in ocenjevala proces razvoja in končno oblikovan študijski program.
- Pomoč bo nudila **Belgijska „European Association of Service Providers for Persons with Disabilities“ (EASPD)** mednarodna znanstvena institucija, ki združuje profesorje, raziskovalce in druge strokovnjake s področja ergonomije.

- Na Univerzi v Mariboru bo na novo oblikovan učni program ponujen v okviru izbirnega predmeta. Tako bo omogočena vključenost študentov iz različnih študijskih smeri.
- Oblikovane bodo štiri multidisciplinarne skupine (študentov, profesorjev, predstavnikov podjetij in oseb z invalidnostjo), ki bodo sodelovale pri oblikovanju delovnih mest za osebe z invalidnostjo – na novo razvit učni program bo preizkušen v resničnem okolju.
- Dva pilotna projekta se bosta izvajala v Sloveniji in dva na Poljskem.

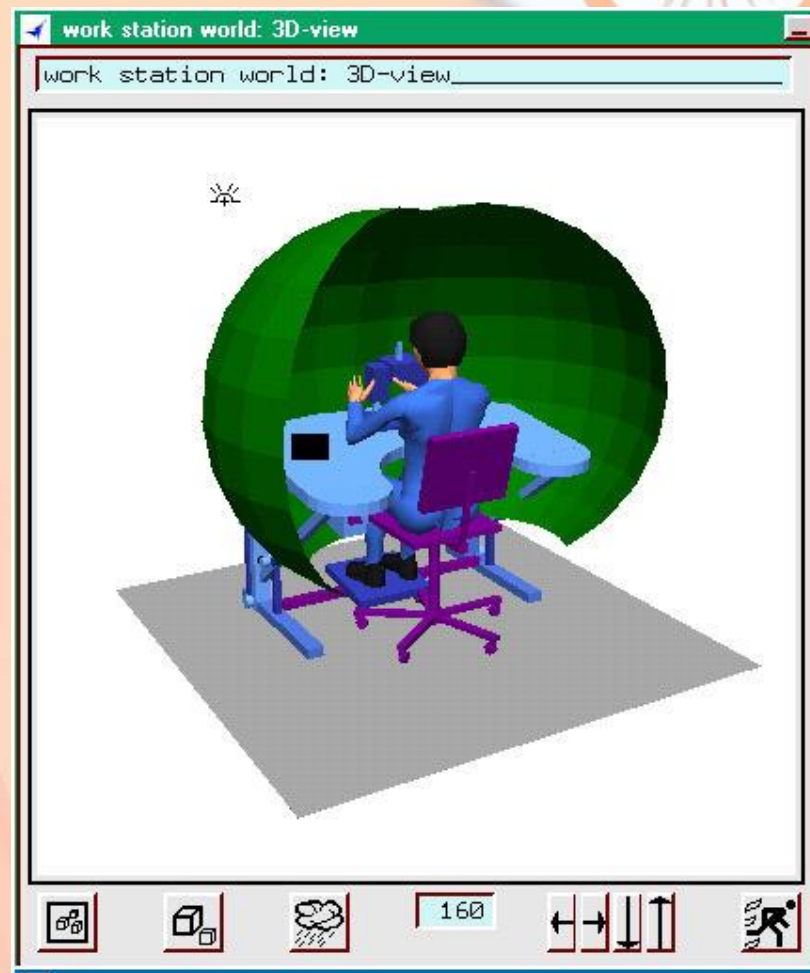
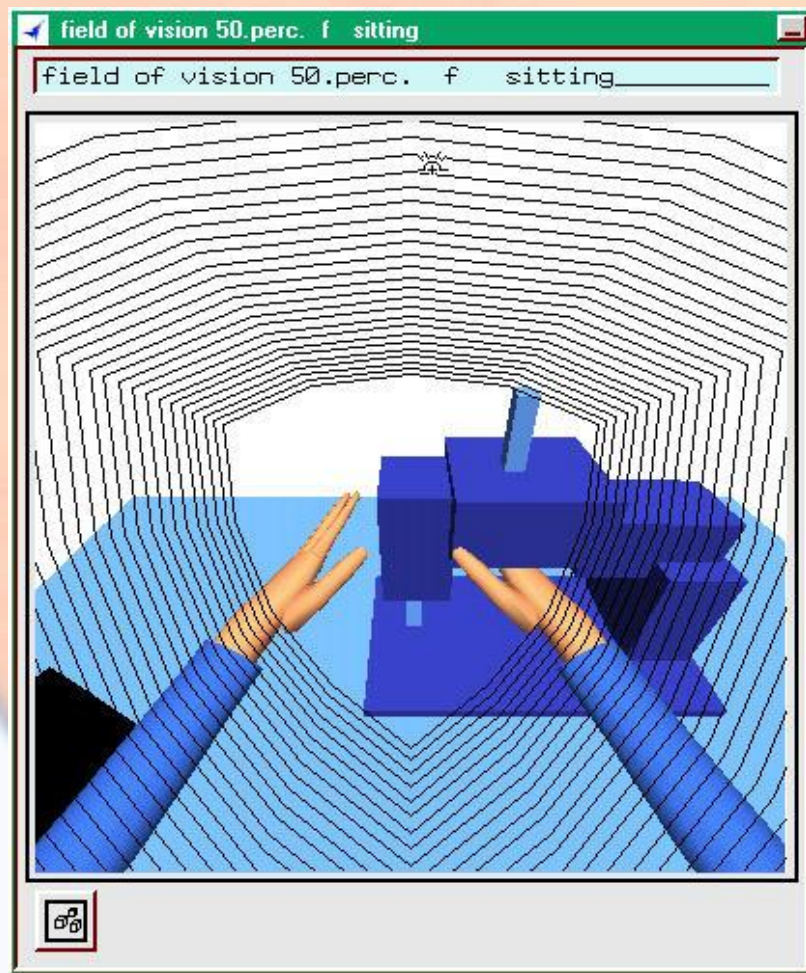
Preliminarni rezultati treh držav Poljska, Slovenija in Velika Britanija

(Grazyna O'Sullivan, Louse Moody, Janet Saunders, Andreja Čurin,
Marjan Leber, 2014)

V treh državah je v raziskavi sodelovalo 291 udeležencev. Vzorec vključuje osebe z invalidnostjo in neinvalidne, vodilne in zaposlene v podjetjih, zaposlene v raznih institucijah, vključno z visokošolskimi institucijami.

- Izidi pridobljeni v preliminarni študiji v 3 evropskih državah kažejo:
- - na variabilnost pri uvajanju prilagoditev za osebe z invalidnostjo;
- - odgovori oseb z invalidnostjo opozarjajo, da je delovno mesto ovira za zaposlitev;
- - delodajalci menijo, da je delovna mesta težko prilagoditi, izjema so delodajalci iz Velike Britanije.
- V naslednji fazi bomo izvedli obsežnejšo in bolj poglobljeno analizo podatkov ter se specifično usmerili na oblikovanje ergonomsko prilagojenih delovnih mest ter identificirali primere dobre prakse.

SODOBNI PRISTOPI K ERGONOMSKEMU OBLIKOVANJU DELOVNIH MEST



This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

http://ec.europa.eu/dgs/education_culture/publ/graphics/agencies/use-translation.pdf